

Informazione Pubblicitaria a cura della A. MANZONI&C. S.p.A.

IL WELFARE AZIENDALE D'ECCELLENZA: IL MODELLO FASIOPEN

Il welfare aziendale sta attraversando una fase di radicale evoluzione, determinata soprattutto da fenomeni di adattamento al nuovo contesto economico, sociale e competitivo del nostro Paese. I fattori che influiscono più degli altri, come dimostra una ricerca commissionata dal Fasi alla

G&G Associated in occasione del 35° anniversario dalla costituzione del Fondo, sono: i fattori economico industriali, fattori sociali, demografici e fiscali, la crisi finanziaria e dei mercati, le riforme che interessano il mondo del lavoro, della previdenza e della sanità. Suddetti fattori, rendono il quadro

normativo, fiscale e macroeconomico fluido e incerto. I mutamenti cui stiamo assistendo, incidono profondamente anche sui comportamenti e le attese dei lavoratori; questi ultimi, difatti tendono a privilegiare aziende che appaiono disposte a garantire opportunità di sviluppo professionale, da poter utilizzare come "assicurazione" per eventuali esigenze lavorative future, e buoni livelli di welfare aziendale e, più in generale, di reward. Tra i benefit che secondo i lavoratori, che sono stati oggetto di intervista per la ricerca presentata dal Fasi, dovrebbero far parte del sistema di welfare "dell'azienda ideale", si trova al primo posto la sanità integrativa e a seguire la previdenza integrativa e l'assicurazione sui rischi infortuni e vita.

Per gli imprenditori, la sanità integrativa aziendale è uno strumento di welfare a elevato valore aggiunto perché crea un equilibrio tra costi e benefici, effetti positivi sul clima, sull'ambiente di lavoro e l'immagine aziendale, una coerenza con le crescenti difficoltà incontrate dai lavoratori nel ricorrere al Ssn e gli indiscutibili vantaggi fiscali. L'effetto più importante che il welfare aziendale produce sull'azienda

è l'incremento della produttività e della qualità del prodotto/servizio che si traduce anche in un miglioramento delle performance economiche-finanziarie e della competitività complessiva dell'azienda. Quanto al rapporto tra costi e benefici del welfare aziendale, è diffusa la convinzione che, a parità di costo aziendale questi elementi determinino vantaggi per il lavoratore superiori a quelli ottenibili con gli incentivi monetari. In questo contesto si colloca il modello di welfare aziendale che il Fasi (Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per dirigenti industriali) ha realizzato a partire dal 2009 attraverso FasiOpen. Quest'ultimo, nell'ambito del cosiddetto "Sistema Fasi", è un Fondo Aperto di Assistenza Sanitaria Integrativa, senza scopo di lucro né selezione del rischio, che si rivolge alle Aziende che vogliono offrire ai lavoratori non dirigenti ed ai loro familiari una forma di protezione della salute. FasiOpen propone un'efficiente e moderna forma di assistenza sanitaria integrativa, avvalendosi della più che trentennale esperienza del Fasi; nasce anch'esso da un accordo tra Confindustria e Federmanager per rispondere al crescente fabbisogno di assistenza sani-

I Piani Sanitari FasiOpen

FasiOpen offre soluzioni "su misura" per garantire attraverso cinque Piani Sanitari - sviluppati per le differenti esigenze delle Aziende e dei lavoratori - rimborsi di spese sanitarie tutelando la salute dei lavoratori assistiti e dei loro familiari.

| Interventi | Grandi interventi chirurgici | A | B | C | D | E |
|-------------------------------|--|---|---|---|---|---|
| | Qualsiasi ricovero con o senza intervento chirurgico | | | | | |
| | Pre ricovero | | | | | |
| | Post ricovero | | | | | |
| | Diaria sostitutiva per ricoveri conseguenti ai grandi interventi chirurgici | | | | | |
| Diagnostica e terapie | | | | | | |
| Analisi ed esami clinici | | | | | | |
| Visite specialistiche | | | | | | |
| Ticket | | | | | | |
| Maternità | Ecografie | | | | | |
| | SCA-test | | | | | |
| | Diaria sostitutiva | | | | | |
| | Analisi di Laboratorio | | | | | |
| Odontoiatria | Parto Naturale, Cesareo o Aborto Terapeutico | | | | | |
| | Detrartrasi e Visita con progetto cure | | | | | |
| | Otturazione | | | | | |
| | Estrazioni | | | | | |
| | Levigatura radicolare e curettage | | | | | |
| | Radiografia endorale | | | | | |
| Prevenzione Cardio/Oncologica | Prevenzione del carcinoma cavo orale | | | | | |
| | Radiologia odontoiatrica, Parodontologia, Conservativa, Endodonzia, Gnatologia, Estrazioni | | | | | |
| | Implantologia e Protesi | | | | | |
| | Grandi interventi chirurgici per la correzione di malformazioni congenite | | | | | |
| Fisiokinesiterapia | | | | | | |
| Cure termali | | | | | | |
| Trasporto in Autoambulanza | | | | | | |

* Il Piano Sanitario modulare E consente la composizione di soluzioni personalizzate attraverso la combinazione di più prestazioni. Il Piano opera in modalità di rimborso a tariffa secondo quanto stabilito dal proprio Nomenclatore Tariffario.

Bisogni/aspettative delle imprese e risposte di FasiOpen

| Area | Percezioni/attese e bisogni | Risposte di FasiOpen |
|------------------------|--|--|
| Contenimento dei costi | <ul style="list-style-type: none"> Contenimento dei costi del personale Incertezza sull'andamento della domanda di mercato/capacità produttiva/occupazione | <ul style="list-style-type: none"> Benefici fiscali Equilibrio tra costi e benefici Perseveranza nel tempo degli effetti indotti dall'introduzione di politiche di welfare in campo sanitario Flessibilità della scelta dei piani sanitari in base alle collettività omogenee di lavoratori |
| | <ul style="list-style-type: none"> Contenimento dei costi per assenteismo/malattia Fidelizzazione dei lavoratori e riduzione dei costi per la selezione/formazione del personale sostitutivo | <ul style="list-style-type: none"> Fidelizzazione dei lavoratori Riduzione dei tempi di accesso alle diagnosi/cure Maggiore efficacia delle diagnosi/cure Attrazione di lavoratori ad elevato potenziale |
| Competitività | <ul style="list-style-type: none"> Incremento della produttività e della competitività Crescita dell'importanza del capitale umano e intellettuale tra i fattori competitivi aziendali | <ul style="list-style-type: none"> Effetti positivi sul clima, l'ambiente di lavoro e l'immagine aziendale Incremento dell'engagement |
| Gestione del personale | <ul style="list-style-type: none"> Risposta alle istanze e alla struttura dei lavoratori Necessità di elevare il ROI nelle azioni di welfare aziendale | <ul style="list-style-type: none"> Risposta alla percezione dei lavoratori del progressivo indebolimento del welfare pubblico e conseguente risposta alla domanda di welfare aziendale Risposta al progressivo mutamento della struttura demografica, della composizione del nucleo familiare, di genere ed etnica delle forze di lavoro e diffusione di nuovi bisogni e aspettative |

Percezioni/attese e bisogni dei lavoratori Vs. risposte di Fasi Open

| Area | Percezioni/attese e bisogni | Risposte di Fasi Open |
|--------------------------------|--|--|
| Costi della sanità | <ul style="list-style-type: none"> Aumento del peso delle spese sanitarie sul bilancio familiare Rinuncia/rinvio delle cure per eccesso del costo dei ticket/impoverimento/crisi | <ul style="list-style-type: none"> Copertura delle spese sanitarie per il lavoratore ed i familiari, con un contributo annuo minimo Vantaggi fiscali legati alla deducibilità integrale dei contributi versati Nessuna rinuncia/rinvio delle cure Rimborso integrale del ticket fino entro i limiti del massimale annuo previsto dal piano sanitario opzionale |
| | <ul style="list-style-type: none"> Odontoiatria ed altre prestazioni non coperte dal Ssn | <ul style="list-style-type: none"> Copertura delle spese odontoiatriche Checkup gratuiti di prevenzione cardiovascolare ed oncologica Copertura di altre spese non coperte dal Ssn |
| | <ul style="list-style-type: none"> Tempi di attesa del Ssn | <ul style="list-style-type: none"> Riduzione dei tempi di attesa nelle strutture convenzionate in forma diretta Amplia diffusione delle strutture sanitarie convenzionate sul territorio |
| Qualità del servizio sanitario | <ul style="list-style-type: none"> Orari di apertura dei laboratori e ambulatori pubblici Riduzione della qualità delle cure Limiti alla scelta delle strutture sanitarie | <ul style="list-style-type: none"> Qualità dei servizi erogati dalle strutture convenzionate monitorata da FasiOpen Amplia diffusione delle strutture sanitarie convenzionate sul territorio Possibilità di scegliere la struttura sanitaria/medico di fiducia |
| | <ul style="list-style-type: none"> Riduzione/Blocco degli incentivi monetari Rallentamento/Blocco degli incrementi/adeguamenti salariali all'inflazione | <ul style="list-style-type: none"> Elevato valore aggiunto (elevato rapporto tra prestazioni fruibili e costo annuale per il lavoratore/azienda) Compensazione del rallentamento/blocco degli incrementi salariali con forme alternative di incentivazione/adeguamento all'inflazione. |
| | <ul style="list-style-type: none"> Relazioni industriali e sindacali | |

fasiopen.it Numero Verde 800 085 502

taria integrativa dei lavoratori. Il Fondo mette a disposizione dei propri assistiti una capillare rete di strutture sanitarie d'eccellenza, convenzionate in forma diretta, il cui numero, dal 2009 ad oggi, è raddoppiato ed attualmente consta di più di 2.200 centri suddivisi tra case di cura, poliambulatori diagnostici, fisiokinesiterapie, day hospital, ospedali/policlinici universitari/IRCCS, istituti di crioconservazione delle cellule staminali (in forma indiretta), strutture odontoiatriche.